

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 3»
Т.А. Ильченко
«31» августа 2015 г.



ПОРЯДОК
соблюдения основных принципов противодействия коррупции,
правовых и организационных основ предупреждения коррупции и
борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий
коррупционных правонарушений

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок соблюдения основных принципов противодействия коррупции в МБОУ «СОШ № 3» (далее - Порядок) разработан в соответствии с:

1.1. Федеральным законом о противодействии коррупции (в ред. Федеральных законов от 11.07.2011 N 200-ФЗ, от 21.11.2011 N 329-ФЗ, от 03.12.2012 N 231-ФЗ, от 29.12.2012 N 280-ФЗ, от 07.05.2013 N 102-ФЗ, от 30.09.2013 N 261-ФЗ, от 28.12.2013 N 396-ФЗ)

1.2. нормативными правовыми актами Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ):

а) федеральные нормативные правовые акты (федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и иных федеральных органов) (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ);

б) законы и иные нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ);

в) муниципальные правовые акты; (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ).

1.3. функциями государственного, муниципального (административного) управления организацией такими как: полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ).

2. Правовой основой противодействия коррупции является Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные

законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон о противодействии коррупции и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

3. Основными принципами противодействия коррупции являются:

3.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.2. законность;

3.3. публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

3.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.7. сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

II. Меры, предпринимаемые в МБОУ "СОШ № 3" по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения в образовательном учреждении следующих основных мер:

1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;

2) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на административные должности;

3) работа комиссии по контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

III. Основные направления деятельности МБОУ "СОШ № 3" по повышению эффективности противодействия коррупции

Основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур,

направленных на обеспечение добросовестной работы организации:

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;
 - обеспечение независимости средств массовой информации;
 - обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательной организации (в ред. Федерального закона [от 28.12.2013 N 396-ФЗ](#));
 - совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
 - повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих;
 - усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
 - повышение ответственности должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

IV. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

4.1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):

1) граждане, претендующие на замещение должностей государственной или муниципальной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4.2. Порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера устанавливается федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными актами Центрального банка Российской Федерации (в ред. Федерального закона [от 03.12.2012 N 231-ФЗ](#)).

4.3. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера относятся к информации ограниченного доступа.

4.4. Не допускается использование сведений о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды общественных объединений либо религиозных или иных организаций, а также в пользу физических лиц.

4.5. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных федеральными законами, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

5.1. Под конфликтом интересов в образовательном учреждении в настоящем Порядке понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организации, общества или государства.

5.2. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

VI. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в образовательном учреждении

6.1. Работник образовательной организации обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6.2. Работник образовательной организации обязан в письменной форме уведомить директора МБОУ "СОШ № 3" о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

6.3. Директор МБОУ "СОШ № 3", если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

6.4. Непринятие государственным или муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение государственного или муниципального служащего с государственной или муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации (в ред. Федерального закона [от](#)

VII. Ответственность за коррупционные нарушения

7.1. Работник МБОУ "СОШ № 3" за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Работник МБОУ "СОШ № 3", совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.